

Fusievoorstel



SAMEN ZIJN WE STERKER

Samenwerkende voetbalverenigingen
Estria/GVV'57/SCV'58



VOORWOORD

Dit fusievoorstel is opgesteld in opdracht van de besturen van de voetbalverenigingen Estria, GVV'57 en SCV'58.

Deze drie voetbalverenigingen werken al een aantal jaren op diverse manieren met elkaar samen. Deze samenwerking tussen Estria, GVV'57 en SCV'58 wordt ook wel EGS genoemd en zal verder in dit fusievoorstel ook zo aangeduid worden. Sinds augustus 2012 kent EGS een Stuurgroep die op een actieve wijze, in goed overleg met de besturen, de samenwerking van de drie verenigingen heeft geïntensiveerd. Dit heeft onder meer geleid tot het samenvoegen van alle jeugdteams (jongens en meiden), de damesafdelingen en een herenelftal.

De succesvolle ervaringen in de samenwerking en de overtuiging dat de samenwerkingsgedachte het beste vorm kan worden gegeven als alle activiteiten op één centrale locatie plaatsvinden, hebben ertoe geleid dat de drie verenigingen de vervolgstap wil zetten. Deze stap is het opstellen van een fusieplan, op basis waarvan op termijn wellicht tot een volledige samenwerking (lees: fusie) kan worden gekomen. Hiervoor hebben de drie verenigingen een intentieverklaring opgesteld die op 4 april 2017 door de drie voorzitters is ondertekend.

In opdracht van de Stuurgroep EGS is een werkgroep ingesteld voor het opstellen van het gevraagde fusievoorstel. Het resultaat hiervan is vastgelegd in dit document. Dit fusievoorstel bevat een advies voor een zo concreet mogelijke uitwerking van de belangrijkste vraagstukken. Gestreefd is om een zo goed mogelijk beeld te geven van het fusietraject en de wijze waarop de nieuwe vereniging op hoofdlijnen gestalte zou kunnen krijgen.

Op 26 maart 2018 hebben de voorzitters van de drie voetbalverenigingen en van Hockeyclub Grave een intentie-overeenkomst getekend waarin zij de intentie uitspreken om gezamenlijk te zullen gaan optrekken bij de totstandkoming van een accommodatieplan om daar gezamenlijk hun sport te kunnen beoefenen. Naast de intentie van de drie voetbalverenigingen om te fuseren tot één voetbalvereniging zal op deze nieuwe sportaccommodatie ook, voor zover dit mogelijk kan worden gemaakt, ruimte worden ingepland voor de Graafse hockeyclub HC Grave.

Tijdens het gehele traject is het de werkgroep duidelijk geworden dat er voor een nieuwe vereniging volop kansen liggen om zich zowel sportief als organisatorisch verder te ontwikkelen en uit te groeien tot een toonaangevende vereniging binnen de gemeente Grave.

Als werkgroep vertrouwen wij erop dat er een onderbouwd en gedegen advies ligt en wensen wij de besturen veel wijsheid toe om te komen tot een juist besluit.

De werkgroep Fusievoorstel
Kees Peters
Jan Nuijen
Bas IJpelaar (vanuit SSNB)
Edwin van Kraaij





INHOUDSOPGAVE

1. Aanleiding	blz. 3
2. De fusievereniging	blz. 5
2.1. Inleiding	blz. 5
2.2. Organisatie	blz. 5
2.3. Interim-bestuur	blz. 6
2.4. Voetbaltechnische zaken	blz. 6
2.4.1 Senioren	blz. 6
2.4.2 Jeugd	blz. 7
2.5. Accommodatie	blz. 8
2.6. Cultuur	blz. 9
2.7. Vrijwilligers	blz. 9
2.8. Keuze clubidentiteit	blz. 10
2.9. PR en communicatie	blz. 10
3. Financiën	blz. 11
3.1. Investeringskosten	blz. 11
3.2. Exploitatiekosten	blz. 11
3.3. Contributievoorstel	blz. 12
3.4. Sponsoring	blz. 12
3.5. Vrienden van Estria	blz. 12
4. Juridische structuur	blz. 13
4.1. Algemeen	blz. 13
4.2. Juridische documenten	blz. 13
4.3. Ereleden en Leden van Verdienste	blz. 14
4.4. Besluitvorming	blz. 14
5. Tijdspad	blz. 15
5.1. Procedure juridische fusie	blz. 15
Bijlage 1: Statuten	blz. 16
Bijlage 2: Privacyverklaring	blz. 24
Bijlage 3: Fair Playcommissie	blz. 27





1. AANLEIDING

Zoals in het voorwoord al aangehaald is de huidige samenwerking op verschillende deelterreinen aanleiding geweest om de mogelijkheden van een volledige fusie van de drie voetbalverenigingen onder de loep te nemen.

Een directe aanleiding hiervoor zien de drie besturen nog niet, maar regeren is vooruitzien en je kunt beter fuseren vanuit een gezonde (financiële) situatie dan uit bittere noodzaak!

De hoofdreden voor de drie besturen is en blijft dat zij zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid wil bieden om zoveel mogelijk plezier te hebben aan de voetbalsport. Op dit moment lukt dat nog best wel, maar er zijn ook een aantal ontwikkelingen die de besturen zorgen baren:

Door vergrijzing neemt het aantal (jeugd)voetballers af

- Minder (jeugd)teams
- In sommige leeftijdscategorieën kun je geen volledig team of elftal vormen, waardoor jeugdleden gedwongen worden in een hogere of lagere leeftijdscategorie te voetballen
- Het kwaliteitsverschil binnen de teams wordt groter
- Steeds meer verenigingen zoeken een oplossing met elkaar in de vorm van ST-teams (combinatieteams)
- Door de samenwerking op jeugdgebied is het geen vanzelfsprekendheid meer dat jeugdspelers terugkeren naar hun vereniging. De aanwas voor de seniorenelftallen wordt hiermee ongewis.
- De voorziene terugloop in het ledenbestand heeft financiële consequenties.

Het aantal vrijwilligers neemt af

- Er komen steeds minder vrijwilligers bij
- De belasting bij vrijwilligers neemt toe (meer werk met minder mensen)
- Er is een "vergrijzing" waarneembaar bij de huidige vrijwilligers
- Vrijwilligers willen minder tijd besteden aan hun vrijwilligerswerk
- Ouders zijn minder betrokken
- Van jeugdtrainers wordt steeds meer verwacht (op voetbal- en sociaal gebied)

De sponsorinkomsten nemen af

- De sponsorinkomsten worden door vermindering van de overige inkomsten steeds belangrijker voor verenigingen
- De economische situatie leidt tot minder sponsoren
- De sponsorbijdragen worden lager
- We "vissen met 3 verenigingen in dezelfde vijver van sponsoren"
- Afname van inkomsten (sponsoring, kantine, contributie) dwingt besturen tot het zoeken naar andere (financierings)middelen om de benodigde faciliteiten te kunnen bieden c.q in stand te houden. Het afsluiten en aflossen van leningen hiervoor achten besturen niet langer verantwoord.
- Drie "kleinere" verenigingen hebben minder te bieden

Toename (maatschappelijke) verantwoordelijkheid

- Door de terugtrekkende overheid worden verenigingen geconfronteerd met een toename van regeldruk en het op eigen kracht faciliteren van de sportbeoefening. Dit vraagt om voldoende bestuurskracht.



- De gemeente stoot taken af (een voorbeeld is de privatisering van het veldonderhoud)
- De gemeente stimuleert verenigingen om meer voor hun directe omgeving te gaan betekenen (in ruil voor subsidie), m.a.w. een hogere bezettingsgraad van het sportpark.
- Steeds meer gemeentes stimuleren de samenwerking van (voetbal)verenigingen in dezelfde gemeente

Om bovenstaande ontwikkelingen tijdig het hoofd te kunnen bieden, is het daarom wenselijk de krachten te bundelen. Een fusie maakt het voor iedereen mogelijk om de voetbalsport te bedrijven op ieders eigen niveau, jongens en meisjes, mannen en vrouwen. Met de fusie kunnen de sterke eigenschappen van de verenigingen optimaal worden ingezet en kunnen (vrijwilligers) taken en faciliteiten worden gedeeld.

Natuurlijk is er ook oog voor de nadelige gevolgen van de fusie. Hoe blijft de historie en de cultuur bewaard, wat gebeurt er met het prestatieve voetbal van ons eerste en tweede team, zie ik straks nog de vertrouwde gezichten terug en wordt de afstand met het bestuur niet te groot? Dat het, zeker voor de senioren, anders zal worden staat buiten kijf! De daadwerkelijke voordelen van de fusie liggen immers dus vooral bij de jongere generaties en de generaties die nog gaan volgen.

Dat neemt niet weg dat de nieuwe vereniging sterk gebaat is bij draagvlak onder alle leden. Dit fusievoorstel beoogt dan ook niet dat alle seniorenelftallen "op de schop gaan" en de vereniging een onherkenbaar en/of afstandelijk "iets" gaat worden. De nieuwe club is een levendige voetbalvereniging waar iedereen welkom is. Mensen van 4 tot 100+ komen naar ons sportcomplex voor het voetbal. Daarnaast is er voor iedereen iets te doen, van een speeltuin tot een kop koffie, iedereen kan met een doel naar het complex komen. De vereniging staat in de gemeente bekend als een sportieve, gastvrije en gezellige vereniging die maatschappelijk betrokken is.

SAMEN ZIJN WE STERKER, OMDAT

- Een grotere vereniging zorgt voor stabiliteit in/voor de toekomst.
- Een grotere vereniging zorgt voor nieuwe impulsen.
- Grotere aantrekkingskracht op de Graafse jeugd en voetballiefhebbers uit onze Gemeente.
- Het bundelen van de sterke punten vanuit drie gezonde verenigingen.
- Aantrekkelijker voor gemeentelijke sponsors en sponsors uit de regio
- Beschikken over voldoende en breder kader met meer specialismes.
- Beschikken over goed gevulde werkgroepen met de benodigde kwaliteiten en competenties
- Verbeteren van de concurrentiepositie t.o.v. andere sportverenigingen en/of voetbalverenigingen in de regio
- Kostenbeheersing, nu alles 3 i.p.v. 1 keer.
- Een grotere achterban en meer ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een betere begeleiding voor de prestatieve teams.
- Spelen op een hoger niveau - aantrekkelijker voor talentvolle inwoners.
- Spelen op een hoogwaardige, kwalitatieve, moderne en aantrekkelijke accommodatie.
- Voetbal met je vrienden in één vereniging.
- Voor elke niveau vind je een aanbod:
 - *Dames-Heren
 - *Competitie KNVB - Veteranen Regionaal
 - *Keepersschool
 - *Prestatief-Recreatief
 - *Walking Football
- Er zijn mogelijkheden/kansen voor
 - *G-voetbal
 - *Seniorenvoetbal op zaterdag





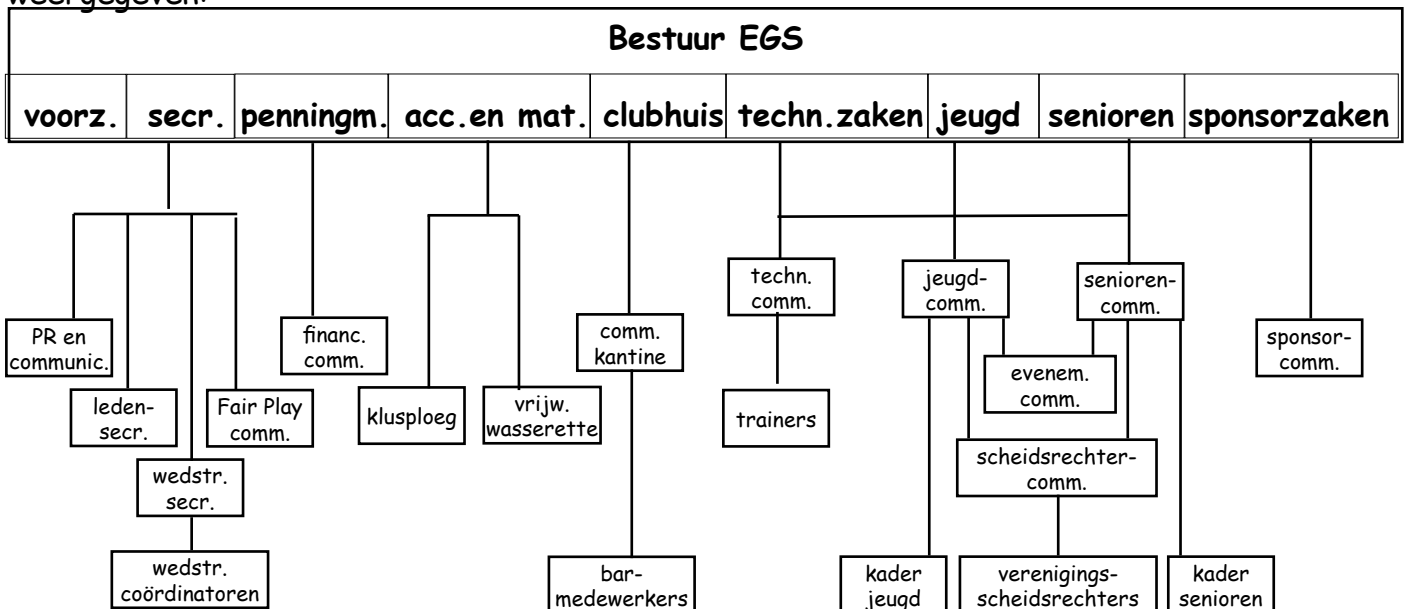
2. DE FUSIEVERENIGING

2.1 Inleiding

Om de samenwerking tussen de drie verenigingen zo optimaal mogelijk te laten verlopen is een goede organisatiestructuur nodig. Bij het inrichten van deze structuur is zoveel als mogelijk rekening gehouden met de bestaande structuren en de structuur zoals we die nu kennen binnen EGS.

2.2 Organisatie

De voorlopige organisatiestructuur van de nieuwe vereniging is in onderstaand organogram weergegeven:



Het bestuur bestaat uit 9 personen, waaronder een voorzitter, secretaris, penningmeester en 6 bestuursleden, ieder met zijn eigen portefeuille:

- * accommodatie en materialen
- * clubhuis
- * technische zaken
- * jeugdafdeling
- * seniorenafdeling
- * sponsoring

Het is mogelijk om alle voetbalzaken (technische zaken, jeugd- en seniorenafdeling) onder 1 portefeuille te laten vallen van een bestuurslid voetbalzaken. Het bestuur van de fusievereniging is met inachtneming van de statuten belast met het besturen van de vereniging.

Onder besturen wordt verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de fusievereniging gelet op haar doelstellingen en maatschappelijke activiteiten in- en extern goed te laten functioneren.



Het bestuur draagt er zorg voor dat de voetbalsport zowel prestatief als recreatief kan worden beoefend. Het bestuur zal zich hierbij voornamelijk beleidsmatig inzetten. De uitvoerende taken worden door de desbetreffende commissies gedaan. Het verantwoordelijke bestuurslid zal hierover verantwoording afleggen aan het algehele bestuur.

Conform de statuten van de fusievereniging (zie bijlage 1) worden bestuursleden in functie benoemd door de Algemene Leden Vergadering voor een periode van 3 jaar en kunnen daarna telkens worden herbenoemd. In dit rooster zal zoveel mogelijk rekening gehouden worden met een spreiding in momenten van aftreden.

2.3 Fusiecommissie

In de periode tussen de vaststelling van dit fusievoorstel en de oprichtingsvergadering van de nieuwe vereniging, zal een fusiecommissie de uitvoering van dit fusieplan ter hand nemen. Deze fusiecommissie bestaat uit de leden van de huidige Stuurgroep EGS uitgebreid met diverse huidige bestuursleden van de drie verenigingen.

De Stuurgroep werkt al geruime tijd samen en kent haar eigen structuur, netwerk en deeltaken. Samen met de huidige bestuursleden zal dit fusievoorstel door hen worden uitgevoerd en geïmplementeerd. De huidige besturen blijven tot aan de definitieve fusie eindverantwoordelijk voor alle werkzaamheden, activiteiten en uitgaven die nodig zijn voor de uitvoering van het fusieplan.

Natuurlijk houdt de fusiecommissie de huidige besturen steeds op de hoogte van haar vorderingen. De besturen vinden het immers belangrijk om hun leden steeds te kunnen informeren over het fusieproces. Voor de korte periode tussen nu en de daadwerkelijke fusie is het niet nodig een SJO op te richten.

Bij de toekomstige oprichtingsvergadering van de fusievereniging zal door de fusiecommissie aan de Ledenvergadering een voorstel voor kandidaat-bestuursleden gedaan worden waarbij de bestuursleden van de nieuwe vereniging benoemd worden.

2.4 Voetbaltechnische zaken

Op basis van de huidige ledenaantallen zal de fusievereniging bestaan uit circa 1000 leden waarvan circa 750 actief voetballende leden. Zowel bij de senioren- als jeugdcategoryën kennen we prestatie- en recreatieteams.

De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in alle verschijningsvormen. Een technische commissie zal invulling geven aan dit doel door technisch beleid te ontwikkelen. Daarbij zal onderscheid worden gemaakt tussen het senioren- en het jeugdbeleid maar conform het huidige beleid van de 3 verenigingen blijft het beleid gericht op:

- het verhogen van technische en tactische kwaliteiten waardoor presteren op een hoger niveau mogelijk wordt.
- het samenstellen en bewaken van de piramideopbouw binnen de nieuwe vereniging.

2.4.1 Senioren

In het technisch seniorenbeleid dient voor de selectie de prestatie c.q. het resultaat voorop te staan. De prestatieve seniorenelftallen bestaan uit een 1^e en een 2^e elftal. Het is mogelijk om ook een 3^e prestatief gericht elftal samen te stellen. Het beleid is erop gericht dat de selectie elftallen uitkomen op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau in de diverse KNVB-competities.



Het eerste selectie-elftal van de EGS zal in de KNVB-competitie instromen op het niveau waarop het hoogst spelende selectie-elftal op dat moment uitkomt. Op basis van het niveau waarop teams binnen de huidige verenigingen spelen, het aantal leden per leeftijdscategorie binnen de fusievereniging en een inschatting van potentie door het samenvoegen van de drie verenigingen streven wij naar de ambitieuze, maar realistische doelstelling dat de eerste twee selectie-elftallen op de middellange termijn zich ontwikkelen tot een stabiele 3^e klasser. Daarbij is het de eerste jaren van belang dat ze behalve dat ze zich ontwikkelen in technisch en tactisch opzicht gesterkt worden door teambinding en zich "thuis" voelen in een plezierige sfeer binnen de nieuwe vereniging. De piramideopbouw zal ertoe moeten leiden dat binnen het 3^e elftal jeugdspelers eenvoudig in- en uit kunnen stromen vanuit de JO19-1.

Voor de overige lagere seniorenelftallen zal het beleid bestaan uit het creëren van een dusdanig klimaat, dat het voetbal als recreatiesport beleefd kan worden. Voor de fusievereniging is het belangrijk dat deze elftallen zoveel als mogelijk in hun huidige samenstelling én op hun huidige niveau kunnen blijven voetballen. Op termijn zullen deze elftallen meer en meer in elkaar schuiven/gaan mengen.

In de damesafdeling is het beleid erop gericht dat het hoogste dameselftal op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau in de KNVB-competitie uitkomt. Op basis van het niveau waarop teams binnen de huidige verenigingen spelen, het aantal leden per leeftijdscategorie binnen de fusievereniging en een inschatting van potentie door het samenvoegen van de drie verenigingen streven wij naar de ambitieuze, maar realistische doelstelling dat het eerste dameselftal op middellange termijn in de 4^e klasse zal uitkomen.

2.4.2 Jeugd

Dit beleid blijft staan in het teken van opleiden, door

- Plezier te bieden in het voetbalspel voor spelers, ouders/verzorgers én jeugdtrainer;
- De jeugdvoetballers voetbal op maat aan te bieden.
- De begeleiding (trainers en leiders) de mogelijkheid te bieden haar taken zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.
- Uniforme afspraken voor alle spelers, leiders, trainers en ouders/verzorgers te maken.
- Te zorgen voor verantwoorde training en begeleiding van de jeugdspelers op ieder leeftijdsniveau, rekening houdend met individuele ambities en kwaliteiten;
- Aanvullend prestatiebeleid te ontwikkelen, dat leidt tot prestatieteams die succesvol uitkomen op het hoogst haalbare amateurniveau. Op basis van het niveau waarop teams binnen de huidige verenigingen spelen, het aantal leden per leeftijdscategorie binnen de fusievereniging en een inschatting van potentie door het samenvoegen van de drie verenigingen streven wij naar de ambitieuze, maar realistische doelstelling dat alle eerste jeugdteams binnen enkele jaren op het niveau van 1^e klasse zullen uitkomen.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- Alle jeugdleden spelen voor hun plezier. Motivatie en mogelijkheden van de spelers zijn in zekere mate bepalend voor hoeveel en in welk tempo ze kunnen en willen leren. Uitdaging voor de trainer en de leider is het vinden van de balans tussen ontwikkeling en plezier.
- Er wordt een vaste speelwijze als rode draad in de jeugdopleiding gehanteerd.
- De leeftijdsspecifieke kenmerken van jeugdspelers worden onderkend.
- De motivatie van de jeugdspeler wordt bevorderd
- Het resultaat bij wedstrijden is in beginsel ondergeschikt aan opleiden en plezier.
- De seniorenafdeling (inclusief dames) kan profiteren van goed opgeleide spelers/speelsters.



2.5 Accommodatie

Het nieuwe sportcomplex wordt gerealiseerd op het huidige sportcomplex van S.V. Estria en S.C.V. '58, 'De Kranenhof". De keuze voor deze locatie is in overleg met de Gemeente Grave bepaald. Deze keuze is niet alleen ingegeven door het feit dat dit complex vrij centraal ligt tussen de kernen Escharen, Grave en Velp, goed bereikbaar is en geen (parkeer)overlast oplevert voor de woonomgeving, maar puur praktisch ook vanwege de aanwezige ruimte op dit complex. Die ruimte is noodzakelijk om de benodigde velden te kunnen aanleggen, een passende accommodatie te bouwen en verkeers- en parkeervoorzieningen te realiseren. Op basis van het huidige ontwerp, zal de toegang tot het vernieuwde sportcomplex geschieden via bedrijventerrein De Bons. Daarmee is de entree overzichtelijk, veilig en representatief.

Hoewel de huidige accommodaties op De Kranenhof misschien ruimte bieden voor uitbreiding, is het toch de ambitie om een nieuw en duurzaam clubgebouw te realiseren. Een nieuw gebouw past bij de nieuwe (door)start die de vereniging wil maken. Het streven is daarbij ook om de (emotionele) binding met de oude vereniging(en)/locatie(s) zoveel als mogelijk te reduceren. Een nieuw gebouw zal hier zeker aan bijdragen, maar zeker zo belangrijk is dat de nieuwe vereniging hiermee ook direct klaar is voor de toekomst en optimale sportfaciliteiten kan aanbieden. Voor de accommodatie is een Programma van Eisen opgesteld, dat de volgende uitgangspunten heeft:

- * Nieuw en duurzaam clubgebouw
- * Herinrichting terrein binnen bestaande terreingrenzen zonder restricties tot bestaande bouw
- * Veilige ontsluiting van het sportpark door het aanleggen van o.a. voldoende fietspaden, verlichting, overgangsplaatsen van wegen etc.

Voor verdere details verwijzen wij naar het PvE dat is opgesteld.



2.7 Cultuur

Openheid, toegankelijkheid, betrokkenheid en sfeer zijn de basis voor het opbouwen van een nieuwe cultuur binnen de fusievereniging, waar als vanzelfsprekend ruimte is voor de historie en achtergrond van de drie verenigingen.

Respect voor elkaar en voor elkaars achtergrond wordt gecreëerd door wederzijds begrip. Begrip ontstaat door communicatie, waarvoor de open, toegankelijke en betrokken sfeer randvoorwaardelijk is. Deze drie aspecten zullen dan ook de basis zijn voor het opbouwen van een nieuwe cultuur binnen de fusievereniging.

De fusievereniging staat open voor eenieder en kent geen onderscheid in geloofsovertuiging, politieke kleur, geen religieuze banden of voorkeuren, noch andere eigenschappen die onze maatschappij plegen op te delen. Ook vanuit financieel oogpunt minimaliseert de fusievereniging de drempel voor lidmaatschap, zodat iedereen kan toetreden tot de fusievereniging, mits men de normen en waarden van de fusievereniging respecteert. Betaalbaarheid is in grote mate afhankelijk van het werk dat vrijwilligers voor de fusievereniging uitvoeren. Vrijwilligers werven zal op zijn beurt weer gemakkelijker worden indien meer binding met de vereniging ontstaat. Deze binding begint bij de toegankelijkheid van de vereniging.

De fusievereniging voelt voor ieder lid als een stampplaats waar iedereen samenkomt. Het is een plek waar jong en oud zich thuis voelt. De vereniging is trots op haar geschiedenis en toont haar hoogtepunten en successen in het clubgebouw om de herinnering levend te houden. Op deze wijze blijft de oudere generatie ook 'feeling' houden met de fusievereniging. Daarnaast zorgen we voor een accommodatie met voldoende mogelijkheden en activiteiten zodat de jeugd hier graag zijn tijd doorbrengt.

Het lidmaatschap van fusievereniging is meer dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal trappen. Er is sprake van een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging. Daarmee wordt voorkomen dat de werkzaamheden op de schouders van een beperkt aantal leden liggen. Activiteiten voor de vereniging naast het voetballen worden niet verricht onder de noemer verplichte dienst, maar volgen vooral uit betrokkenheid en de daaruit voortvloeiende clubloyaliteit c.q. liefde. Deze loyaliteit en clubliefde vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging.

2.8 Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de pijlers waarop de verenigingen steunden en zullen deze ook gaan vormen voor de nieuwe vereniging. Alleen met hun medewerking en toewijding is het mogelijk om het voetballen voor iedereen mogelijk te maken.

Maar, vrijwillig wil niet zeggen vrijblijvend. Als iemand 'ja' tegen iets zegt, moet duidelijk zijn waaraan hij begint, wat van hem wordt verwacht, maar tegelijkertijd mag de club verwachten dat een vrijwilliger zijn afspraken nakomt en als vrijwilliger doet wat van hem wordt verwacht.

Uitgangspunten voor de vrijwilligers zijn:

- Iedere vrijwilliger conformeert zich aan de gedragsregels.
- De afspraken die met de vrijwilliger gemaakt worden, kunnen vastgelegd worden in een vrijwilligersovereenkomst.
- De vereniging zorgt voor een duidelijke taakomschrijving en profielschets voor iedere vrijwilligersfunctie.



- De vereniging biedt de vrijwilligers de mogelijkheid van scholing aan.
- De vrijwilliger overhandigt een VOG-verklaring.
- Er worden geen vergoedingen betaald voor de reiskosten die kader/ouders/leden moeten maken om naar een andere vereniging te moeten rijden voor trainingen/wedstrijden.
- Het bestuur heeft de mogelijkheid om de voetballende leden en/of ouders van jeugdleden te verplichten om vrijwilligerswerk te gaan doen om zo een tekort aan vrijwilligers te voorkomen.
- Van alle voetballende leden wordt verwacht dat ze minimaal een aantal keren per seizoen vrijwilligerswerk voor de vereniging doen. Je kunt daarbij denken aan bardienstmedewerker, commissielid, hulp bij (jeugd)evenementen, jeugdtrainer, verenigingsscheidsrechter of hulp bij klussen.

2.9 Keuze clubidentiteit

Op dit moment speelt de samenwerkende jeugdafdeling onder de naam EGS in één uniform tenue en wordt gebruik gemaakt van een logo.

De leden van de nieuwe fusievereniging zullen hun eigen clubidentiteit gaan bepalen. Voorstellen voor een nieuw ontwerp van een tenue en van de clubnaam zullen aan de leden voorgelegd worden. De leden kunnen daarbij ook hun ideeën aanleveren en uiteindelijk zelf kiezen uit een selectie, welke gemaakt wordt door een commissie. Deze commissie kiest een aantal ontwerpen, op basis van gestelde voorwaarden.

Door de leden direct te betrekken bij de ontwerpfase en daarna nogmaals bij de stemmingsfase, blijft de wijze van het bepalen van de clubidentiteit zo democratisch mogelijk. Zodra de fusieclubnaam, de nieuwe kleuren en tenues bekend zijn, kan een logo vastgesteld worden.

2.10 PR en communicatie

Onder het secretariaat valt een commissie PR die verantwoordelijk is voor de interne en externe communicatie van de fusievereniging. De huidige websites van de drie verenigingen zullen vervangen worden voor één nieuwe website. Daarnaast zal gebruik worden gemaakt van de diverse social media en een wekelijkse nieuwsbrief. Door de commissie zal ook gekeken worden of het wenselijk is een jaarlijkse presentatiegids uit te brengen.

Bij alle nieuwsuitingen zal gebruik worden gemaakt van een nieuwe "huisstijl" die ontwikkeld zal worden nadat de clubidentiteit bepaald is.



De "huisstijl" die op dit moment gehanteerd wordt in de jeugdafdeling van EGS





3. FINANCIËN

3.1 Investeringskosten

Door diverse werkgroepen is op basis van de kengetallen van de KNVB en de behoefte van de verenigingen een Programma van Eisen (PvE) opgesteld. Dit PvE is met de gemeente besproken en akkoord bevonden. Op basis van het Programma van Eisen is door het onafhankelijk adviesbureau Kragten een investeringsraming opgesteld. Deze investeringsraming werd opgevolgd door een optimalisatie die geleid heeft tot een raadsvoorstel wat op 12 februari 2019 door de Gemeenteraad is goedgekeurd onder voorbehoud van een aantal voorwaarden.

In het raadsvoorstel van 12-2-2019 vragen wij van de gemeente voor de nieuwbouw van de accommodatie op het terrein van 'De Kranenhof' een éénmalige investering van € 4.153.508,17 (incl. BTW), waarbij een voorfinanciering van € 5.137.372,02 noodzakelijk is (afhankelijk van subsidieregeling).

3.2 Exploitatiekosten

Voor de totale exploitatie van de accommodatie is een overzicht gemaakt van alle inkomsten en uitgaven van de 3 verenigingen. Omdat dit een gehele nieuwe situatie is, zijn op basis van de huidige situatie aannames gedaan. Voor het onderhouden van de velden en het clubhuis van de accommodatie op het terrein van 'De Kranenhof' ontvangen wij van de gemeente geen jaarlijkse privatiseringsbijdrage meer. In onderstaande tabel is een samenvatting van zowel de inkomsten als uitgave weergegeven*:

Concept exploitatiebegroting EGS			
Kosten begroting		Inkomsten begroting	
Personeelskosten	€ 45.000,00	Contributie	€ 83.000,00
Huisvestingskosten	€ 10.000,00	Sponsoring/reclameborden/entree	€ 50.000,00
Bureaunkosten	€ 2.500,00	Acties en loterijen	€ 4.000,00
Wedstrijdkosten	€ 35.000,00	Privatiseringsbijdrage gemeente	€ -
Bestuur en commissies	€ 4.000,00	Diverse baten	€ 6.000,00
Diverse lasten	€ 10.000,00	Kantine-opbrengsten	€ 162.500,00
Reserveringskosten/afschrijving	€ 135.000,00	Verhuur veld Hockeyvereniging	€ 20.000,00
Hypotheekkosten	€ 9.000,00	Verhuur accommodatie	€ 10.000,00
Inkoop kantine	€ 85.000,00		
Totaal	€ 335.500,00	Totaal	€ 335.500,00

* Deze cijfers zijn overgenomen uit het raadsvoorstel van 15-1-2019



3.3 Contributievoorstel

In de afgelopen jaren is de contributie voor de jeugdleden van de drie verenigingen even hoog gemaakt. Alleen bij de huidige seniorenafdeling van de drie verenigingen is er nog een verschil tussen de hoogtes van de contributie. In de exploitatiebegroting wordt uitgegaan van een geringe contributieverhoging wat te rechtvaardigen is indien er gebruik kan worden gemaakt van een nieuwe, moderne sportaccommodatie.

Voor het seizoen 2020-2021 zal het voorstel voor de contributies als volgt zijn:

Leeftijd	Categorie	Contributie
18 jaar of ouder	Senioren	€ 150,-
12-17 jaar	JO19, MO19, JO17, MO17, JO15, MO15	€ 100,-
7-11 jaar	JO13, MO13, JO12, JO11, MO11, JO10, JO9, JO8	€ 90,-
6 jaar of jonger	JO7, JO6	€ 70,-
WF, veteranen		€ 50,-
Steunende leden		€ 50,-

* Deze contributie is inclusief waskosten.

* Peildatum is 1 januari van het lopende jaar.

* Voor het contributiereglement verwijzen we naar het reglement zoals dat nu gehanteerd wordt binnen de jeugdafdeling van de EGS.

* Zonder schriftelijke opzegging vindt automatisch verlenging van het lidmaatschap plaats na 1 juni

* Het inschrijfgeld voor senioren bedraagt € 15,-

3.4 Sponsoring

Sponsoring is niet weg te denken binnen onze verenigingen. Hoewel de huidige sponsorinkomsten van de drie verenigingen op zich al een behoorlijk bedrag vormen, biedt de fusievereniging met de vestiging op het nieuwe sportpark een uitstekend platform om deze inkomsten verder uit te breiden. Onder sponsoring wordt o.a. begrepen hoofd- en subsponsoring van de selectieelftallen, reclameborden, website, shirtsponsoring, sponsoring in natura, en overige sponsorinkomsten

Inmiddels is een commissie sponsoring gevormd die een plan van aanpak zullen opstellen. Het uitgangspunt hierbij is dat de huidige sponsors, in welke vorm dan ook, aan de fusievereniging verbonden blijven om de continuïteit van deze inkomsten te waarborgen.

3.5 Vrienden van Estria

De "Vrienden van Estria" is een initiatief binnen één van de drie huidige verenigingen waarbij de leden jaarlijks een bedrag betalen met het doel de vereniging te ondersteunen. Daarbij hebben de leden inspraak aan welke activiteit/doel het geld besteed wordt.

Het bestuur van de nieuwe vereniging zal in contact treden met de initiatiefnemers om te zien op welke wijze zij hun steun aan de nieuwe vereniging kunnen voortzetten.





4. JURIDISCHE STRUCTUUR

4.1. Algemeen

Deze juridische fusie betekent dat de drie verenigingen SV Estria, GVV'57 en SCV'58 van rechtswege opgaan in één nieuwe vereniging. Alle bezittingen en schulden gaan over naar de nieuwe vereniging. Alle roerende zaken, de leden, donateurs en bestaande overeenkomsten gaan automatisch over. De oorspronkelijke datum van aanvang van het lidmaatschap wordt overgenomen in de registers van de nieuwe vereniging.

De statuten van de drie verenigingen zijn verwerkt in nieuwe statuten, die tevens zijn getoetst aan de modellen van de KNVB. Ook een notaris beoordeelt deze op wettelijke en juridische aspecten en legt ze vast in een notariële akte.

4.2. Juridische documenten

De fusievereniging dient vanzelfsprekend over diverse juridische documenten te beschikken waarin vastgelegd is op welke wijze de fusievereniging invulling geeft aan de wettelijke verplichtingen en waarin is vastgelegd hoe er met formele zaken binnen de vereniging wordt omgegaan. In onderstaand overzicht is een samenvatting van de belangrijkste documenten te vinden.

- **Statuten**

Voor het opstellen van de statuten is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de huidige statuten van de 3 verenigingen en de modelstatuten van de KNVB. Deze zijn als bijlage 1 aan dit fusieplan toegevoegd.

- **Huishoudelijk Reglement**

Als uitvloeisel van de statuten zal door het nieuwe bestuur een Huishoudelijk Reglement worden opgesteld. De werkgroep adviseert om als basis hiervoor het model van de KNVB te gebruiken.

- **Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)**

Door de drie verenigingen is een gezamenlijk Privacybeleid opgesteld (zie bijlage 2). De werkgroep adviseert om dit Privacybeleid te blijven hanteren. Onderdeel van dat beleid is een aanmeldingsformulier waarop door nieuwe leden kenbaar kan worden gemaakt in welke mate de vereniging persoonsgegevens en beeldmateriaal openbaar mag maken.

- **Gedragscode Fairplay**

Het is van belang dat de leden met plezier kunnen voetballen en zich als mens en sporter verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden zijn daarbij belangrijk, met name door bewustwording ervan bij onze spelers, begeleiders, trainers en ouders/verzorgers. Het bestuur heeft o.a. tot taak ervoor te zorgen dat onze voetbalvereniging een ontmoetingsplaats is waar sporters gezamenlijk veilig, met plezier, enthousiasme en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt om heldere gedragsregels. Deze gedragsregels zijn opgenomen in de gedragscode FairPlay (zie bijlage 3).



- **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Personen vanaf de leeftijd van 14 jaar die bij fusievereniging op welke wijze dan ook werkzaamheden verrichten bij vrouwenteams en jeugdteams t/m 17 jaar dienen in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). In dit document wordt beschreven op welke wijze een VOG kan worden verkregen.

4.3 Ereleden en Leden van Verdienste

Binnen de nieuwe vereniging blijven de ereleden en de leden van verdienste deze status behouden. Na de fusie blijven deze leden in de registers van de vereniging opgenomen met een toevoeging die verwijst naar de herkomst "voorheen".

4.4 Besluitvorming

In de planning gaan de drie verenigingen ervan uit dat ze vanaf 1 juli 2020 gefuseerd verder gaan. Hiervoor zullen besluitvormende ledenvergaderingen bij SV Estria, GVV'57 en SCV'58 gepland worden. Hierin zal een definitief besluit worden genomen over de fusie. In de statuten van iedere vereniging is vastgelegd hoe de besluitvorming in elk van deze vergaderingen moet verlopen.

Voorafgaand aan deze besluitvormende ledenvergadering zullen de leden van de drie verenigingen in aparte bijeenkomsten heldere informatie krijgen over dit fusievoorstel.



Voorlopige impressie nieuwe sportaccommodatie





5. Tijdspad

5.1 Procedure juridische fusie

Bij deze juridische fusie zullen de fuserende verenigingen met al hun rechten en plichten, bezittingen en schulden door het volgen van de procedure zoals in de wet is omschreven, uiteindelijk automatisch ('van rechtswege') in de fusievereniging opgaan.

Het voorstel tot fusie dient te worden ondertekend door de alle bestuurders van de te fuseren verenigingen. De te fuseren verenigingen leggen elk in het verenigingenregister waar de vereniging is ingeschreven en te eigene kantore, het voorstel tot fusie neer. In een landelijk verspreid dagblad dient de fusie te worden aangekondigd. Hierbij moet tevens worden vermeld waar het fusievoorstel ter inzage ligt.

Tot één maand nadat alle te fuseren verenigingen de nederlegging van het voorstel hebben aangekondigd, kan iedere schuldeiser door een verzoekschrift in verzet komen. Na genoemde termijn van één maand wordt door de verenigingen een zogenaamde 'non-verzet'-verklaring opgevraagd, indien er geen schuldeiser een verzoekschrift heeft ingediend.

De Algemene Vergaderingen van de fuserende verenigingen nemen het besluit tot fusie. Het besluit mag niet afwijken van het voorstel tot fusie. Wanneer één van de algemene vergaderingen het fusievoorstel wenst te wijzigen, dan dient de hele procedure opnieuw te worden gestart. Het besluit tot fusie kan pas één maand na aankondiging worden genomen. Een besluit tot fusie wordt op dezelfde wijze genomen als een besluit tot wijziging van de statuten.

De fusie geschiedt bij notariële akte en wordt van kracht met ingang van de dag na die waarop de akte is verleden. De akte moet worden verleden binnen zes maanden na de aankondiging van nederlegging. Wanneer de verenigingen hierin om welke reden dan ook niet slagen, zal de procedure opnieuw moeten worden gestart.





BIJLAGE 1: STATUTEN

Artikel 1 - Naam, zetel en rechtsbevoegdheid

1. De vereniging is genaamd XXXX, hierna te noemen: de vereniging. Zij heeft haar zetel in Escharen, gemeente Grave.
2. De vereniging bezit volledige rechtsbevoegdheid.
3. De vereniging is ingeschreven in het Handelsregister, dat gehouden wordt bij de Kamer van Koophandel voor Brabant te Eindhoven onder dossiernummer XXXXXXXX

Artikel 2 - Duur

1. De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd.
2. Het boekjaar, tevens verenigingsjaar, loopt van één juli tot en met dertig juni van elk kalenderjaar.
3. De vereniging is opgericht op XXXXXX

Artikel 3 - Doel

1. De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB);
 - b. deel te nemen aan door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde wedstrijden en evenementen;
 - c. zelf evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren;
 - d. de benodigde accommodatie tot stand te brengen en in stand te houden.
3. De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.

Artikel 4 - Lidmaatschap

1. a. Leden zijn die natuurlijke personen, die door het bestuur als lid zijn toegelaten.
b. Alleen diegenen die voor de duur van hun lidmaatschap ook lid zijn van de KNVB, kunnen lid zijn van de vereniging.
2. a. Tot het lidmaatschap van de vereniging kunnen niet worden toegelaten degenen, die niet tot het lidmaatschap van de KNVB worden toegelaten, of van wie de KNVB het lidmaatschap heeft beëindigd.
b. De vereniging verplicht zich voor al haar leden, alsmede voor al degenen die in de vereniging een functie - welke dan ook - bekleden, het lidmaatschap van de KNVB aan te vragen.
c. Het bestuur draagt er zorg voor dat degenen die als lid tot de vereniging wensen te worden toegelaten, worden aangemeld bij de KNVB.
3. Ingeval van niet-toelating door het bestuur kan op verzoek van betrokkene de eerstvolgende algemene vergadering alsnog tot toelating besluiten, zulks met inachtneming van het in lid 2 van dit artikel bepaalde.
4. Op voorstel van het bestuur kan de algemene vergadering een lid wegens bijzondere verdiensten voor de vereniging het predikaat "erelid" verlenen.
5. Het bestuur houdt een register bij waarin de namen, adressen en geboortedata van de leden zijn opgenomen; een en ander op een door de KNVB aan te geven wijze.

Artikel 5 - Rechten en verplichtingen

1. De vereniging en de KNVB kunnen, voor zover uit de statuten van de vereniging onderscheidenlijk van de KNVB niet het tegendeel voortvloeit, ten behoeve van de leden rechten bedingen. De vereniging kan in een voorkomend geval ten behoeve van een lid nakoming van bedoelde rechten en schadevergoeding vorderen, tenzij het lid het bestuur onderscheidenlijk het bestuur van de KNVB schriftelijk mededeelt het betreffende bestuur daartoe niet te machtigen.
2. Het bestuur van de vereniging respectievelijk van de KNVB kan in naam van de leden verplichtingen jegens derden aangaan, uitsluitend voor zover de desbetreffende algemene ledenvergadering het bestuur daartoe vertegenwoordigingsbevoegd heeft verklaard.
3. Voor zover van toepassing gelden de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde rechten en verplichtingen ook ten opzichte van de vereniging.



4. De in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel genoemde bevoegdheden worden uitgeoefend door het bestuur.
5. De vereniging kan door een besluit van het bestuur, van de algemene vergadering of van een ander orgaan verplichtingen aan de leden opleggen.
6. De leden zijn verplicht zich jegens elkaar en jegens de vereniging te gedragen naar hetgeen door de redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.
7. De leden zijn gehouden:
 - a. de statuten en reglementen van de vereniging, alsmede de besluiten van het bestuur, van de algemene vergadering of van een ander orgaan van de vereniging na te leven;
 - b. de statuten en reglementen van de KNVB, de besluiten van een orgaan van de KNVB, alsmede de van toepassing verklaarde wedstrijdbepalingen na te leven;
 - c. de belangen van de vereniging en/of de KNVB en/of haar organen en/of van de voetbalsport in het algemeen niet te schaden.

Artikel 6 - Straffen

1. a. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
- b. Tevens zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, alsmede met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB, dan wel van de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.
2. Indien de algemene vergadering een Tuchtreglement heeft vastgesteld, geschiedt de behandeling van overtredingen met inachtneming van het bepaalde in het Tuchtreglement en geschiedt de beoordeling en bestraffing van overtredingen door de organen, die in het Tuchtreglement daartoe zijn aangewezen. Geschiedt de behandeling door een tuchtcommissie en door een commissie van beroep dan zijn deze als organen van de vereniging te beschouwen.
3. Daargelaten de bevoegdheid van de KNVB om overtredingen, als bedoeld in lid 1 onder b te bestraffen, is het bestuur bevoegd om overtredingen te bestraffen.
4. a. In geval van een overtreding, als bedoeld in lid 1, kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
 1. berisping;
 2. schorsing;
 3. ontzetting uit het lidmaatschap (royement);
 4. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden;
 5. ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen;
 6. geldboete.
- b. Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden verteld.
5. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan. De contributieplichting blijft tijdens deze periode bestaan.
6. a. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- b. Nadat het bestuur tot ontzetting heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel van een brief met bericht van ontvangst met opgave van redenen van het besluit in kennis gesteld.
7. Geldboetes kunnen worden opgelegd voor die overtredingen en tot ten hoogste die bedragen die vooraf door het bestuur, zijn vastgesteld en in het clubblad en/of op de website zijn gepubliceerd.
8. a. Indien in een Tuchtreglement als bedoeld in lid 2 van dit artikel geen ander orgaan wordt aangewezen, kan een lid van een op grond van lid 3 van dit artikel opgelegde straf binnen een maand na ontvangst van kennisgeving daarvan, in beroep gaan bij de algemene vergadering, tenzij in het Tuchtreglement een andere termijn is vermeld.
- b. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

Artikel 7 - Einde lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door de dood van het lid, in welk geval het lidmaatschap niet vererft;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. door opzegging door de vereniging;
 - d. door ontzetting uit het lidmaatschap, als bedoeld in artikel 6 lid 6;
2. a. Opzegging door de vereniging geschiedt door het bestuur.
- b. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur, tenzij in een Tuchtreglement anders is bepaald.



3. De vereniging kan het lidmaatschap opzeggen:
 - a. in de gevallen in de statuten genoemd;
 - b. wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die de statuten aan het lidmaatschap stellen;
 - c. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
4. a. Een lid kan het lidmaatschap opzeggen met inachtneming van het in dit artikel bepaalde.
 b. Een lid kan het lidmaatschap voorts met onmiddellijke ingang beëindigen:
 1. wanneer redelijkerwijs niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren;
 2. binnen een maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of verplichtingen zijn verzwaaard, hem is bekend geworden of medegedeeld, in welk geval het besluit alsdan niet op hem van toepassing is. Deze bevoegdheid tot opzegging komt het lid niet toe wanneer rechten en verplichtingen worden gewijzigd, die in de statuten nauwkeurig zijn omschreven, wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen hieronder begrepen;
 3. binnen een maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm, tot fusie of tot splitsing.
5. a. Opzegging van het lidmaatschap kan, onverminderd het onder b bepaalde, slechts geschieden tegen het einde van ieder kwartaal van een boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Op deze termijn is de Algemene Termijnenwet niet van toepassing.
 b. In afwijking van het onder a bepaalde kan het lidmaatschap met onmiddellijke ingang worden beëindigd in de gevallen als genoemd in de leden 3 en 4 onder b en lid 6 van dit artikel.
 c. Een opzegging in strijd met het onder a bepaalde doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgende op de datum waartegen was opgezegd.
6. Indien een lid door de KNVB uit het lidmaatschap is ontzet of op andere wijze is beëindigd, is het bestuur, na het onherroepelijk worden van deze ontzetting of beëindiging, verplicht het lidmaatschap van het desbetreffende lid met onmiddellijke ingang op te zeggen.
7. Behoudens in geval van overlijden wordt enig gewezen lid dat heeft opgezegd, geacht nog lid te zijn tot ten hoogste het eind van het boekjaar volgend op dat waarin werd opgezegd, zolang het lid niet heeft voldaan aan zijn geldelijke verplichtingen ten opzichte van de vereniging, of zolang enige andere aangelegenheid waarbij hij betrokken is niet is afgewikkeld, de tenuitvoerlegging van een opgelegde straf daarin begrepen. Gedurende deze periode kan de betrokkene geen recht uitoefenen, met uitzondering van het recht om binnen de gestelde termijn in beroep te gaan.

Artikel 8 - Donateurs

1. De vereniging kent naast leden donateurs.
2. Donateurs zijn die natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur zijn toegelaten en die zich jegens de vereniging verplichten om jaarlijks een door het bestuur vastgestelde bijdrage te storten.
3. Donateurs hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hen in of krachtens de statuten en/of reglementen zijn toegekend of opgelegd.
4. De rechten of verplichtingen van donateurs kunnen te allen tijde wederzijds door opzegging worden beëindigd, behoudens dat de jaarlijkse bijdrage voor het lopende boekjaar voor het geheel verschuldigd blijft.
5. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.

Artikel 9 - Bestuur

1. a. Het bestuur bestaat uit ten minste drie meerderjarige personen die door de algemene vergadering uit de leden in functie worden benoemd. Het aantal bestuursleden wordt vastgesteld door de algemene vergadering.
 b. Het bestuur bestaat in ieder geval uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.
2. Bestuursleden worden kandidaat gesteld door het bestuur of door tenminste drie leden. De kandidaatstelling geschiedt niet door middel van een bindende voordracht.
3. Ieder bestuurslid wordt benoemd voor een periode van drie jaar en treedt af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Aftredende bestuursleden zijn terstond herbenoembaar. Wie in een tussentijdse vacature is benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.
4. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden door de algemene vergadering in functie benoemd. In zijn eerste bestuursvergadering na een benoeming van bestuursleden, stelt het bestuur in onderling overleg de taken van de bestuursleden vast en doet hiervan - hetzij in het clubblad, hetzij door middel van een schriftelijke kennisgeving - mededeling aan de leden.
5. Ieder bestuurslid is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak. Indien het een aangelegenheid betreft die tot de werkkring van twee of meer bestuursleden behoort, is ieder van hen geheel aansprakelijk ter zake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem is te wijten en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.
6. De algemene vergadering kan een bestuurslid schorsen of ontslaan indien zij daartoe termen aanwezig acht. Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.



7. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap;
 - b. door bedanken.

Artikel 10 - Bestuursbevoegdheid

1. Behoudens beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
2. Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats(en) aan de orde komt.
3. Het bestuur is bevoegd uit zijn midden een dagelijks bestuur te benoemen en de taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur vast te stellen.
4. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taken te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur zijn benoemd.
5. Het bestuur is, na voorafgaande goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Artikel 11 - Vertegenwoordiging

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit.
2. a. De vereniging wordt voorts in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter samen met de secretaris of samen met de penningmeester, dan wel bij afwezigheid van één van de genoemden samen met een ander bestuurslid.
b. Het bestuur is bevoegd aan anderen een schriftelijke volmacht te verlenen, op grond waarvan deze bevoegd zijn de vereniging in de in de volmacht omschreven gevallen te vertegenwoordigen.
3. a. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging die aan het bestuur of aan bestuursleden toekomt, is onbeperkt en onvoorwaardelijk, voorzover uit de wet niet anders voortvloeit. Een wettelijk toegelaten of voorgeschreven beperking van of voorwaarde voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging kan slechts door de vereniging worden ingeroepen.
b. De uitsluiting, beperkingen en voorwaarden gelden mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de vereniging terzake van de in artikel 10 lid 5 bedoelde handelingen.
4. Bestuursleden aan wie krachtens de statuten of op grond van een volmacht vertegenwoordigingsbevoegdheid is toegekend, oefenen deze bevoegdheid niet uit dan nadat tevoren een bestuursbesluit is genomen waarbij tot het aangaan van de desbetreffende rechtshandeling is besloten.
5. De vereniging wordt op de vergaderingen van de KNVB vertegenwoordigd door een daartoe door het bestuur aangewezen bestuurslid, dat overeenkomstig de reglementen van de KNVB bevoegd is op die vergadering namens de vereniging en de leden aan de stemming deel te nemen.

Artikel 12 - Rekening en verantwoording

1. Het bestuur is verplicht tot het houden van zodanige aantekeningen omtrent de vermogenstoestand van de vereniging dat daaruit te allen tijde zijn rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. a. Het bestuur brengt op de algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar - behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering - een jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene vergadering over.
b. De onder a bedoelde stukken worden ondertekend door alle bestuursleden; ontbreekt een handtekening van een bestuurslid, dan wordt hiervan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na afloop van de termijn kan ieder lid van de gezamenlijke bestuursleden in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.
3. a. De algemene vergadering benoemt een kascommissie, bestaande uit twee leden, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur.
b. De kascommissieleden worden benoemd voor de duur van twee jaar en treden volgens een door de algemene vergadering op te maken rooster af.
c. De kascommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten en brengt aan de algemene vergadering verslag van haar bevindingen uit.
4. Het bestuur is verplicht de kascommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en de bescheiden van de vereniging te geven.
5. Goedkeuring door de algemene vergadering van het jaarverslag en van de rekening en verantwoording strekt het bestuur tot décharge voor alle handelingen, voor zover die uit de jaarstukken blijken.
6. Het bestuur is verplicht de bescheiden als bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel zeven jaar lang te bewaren.



Artikel 13 - Geldmiddelen en contributie

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributies van de leden;
 - b. ontvangsten uit wedstrijden en entreegelden;
 - c. subsidies, giften en andere inkomsten.
2. De leden zijn per kwartaal gehouden tot het betalen van een contributie, die door de algemene vergadering van tijd tot tijd zal worden vastgesteld. Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende bijdrage betalen.
3. Degene, aan wie het predikaat erelid is verleend, is vrijgesteld van het betalen van contributie.
4. Wanneer het lidmaatschap tegen het einde van het volgende kwartaal eindigt dan waarin is opgezegd, dan blijft het betreffende lid niettemin de contributie voor het gehele volgende kwartaal verschuldigd.

Artikel 14 - Besluiten van organen van de vereniging

1. Orgaan van de vereniging zijn het bestuur en de algemene vergadering, alsmede die commissies en personen die krachtens de statuten door de algemene vergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij door de algemene vergadering beslissingsbevoegdheid is toegekend.
2. a. Het in een vergadering van een orgaan uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
 - b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen gemaakt, die op de eerstvolgende vergadering van het orgaan dienen te worden goedgekeurd.
4. a. Een besluit van een orgaan dat in strijd is met de wet of met de statuten, is nietig, tenzij uit de wet iets anders voortvloeit. Een nietig besluit mist rechtskracht.
 - b. Is een besluit nietig, omdat het is genomen ondanks het ontbreken van een door de wet of de statuten voorgeschreven voorafgaande handeling of mededeling aan een ander dan het orgaan dat het besluit heeft genomen, dan kan het door die ander worden bekrachtigd. Is voor de ontbrekende handeling een vereiste gesteld, dan geldt dit vereiste ook voor de bekrachtiging.
 - c. Bekrachtiging is niet meer mogelijk na afloop van een redelijke termijn, die aan de ander is gesteld door het orgaan dat het besluit heeft genomen of door de wederpartij tot wie het was gericht.
5. a. Een besluit van een orgaan is, onverminderd het elders in de wet omtrent de mogelijkheid van een vernietiging bepaalde, vernietigbaar:
 1. wegens strijd met wettelijke of statutaire bepalingen die het tot stand komen van het besluit regelen
 2. wegens strijd met de redelijkheid en billijkheid, als bedoeld in artikel 5 lid 6;
 3. wegens strijd met een reglement.
- b. Tot de onder a bedoelde bepalingen behoren niet die welke de voorschriften bevatten, waarop in lid 4 onder b wordt gedoeld.
6. De bevoegdheid om vernietiging van een besluit te vorderen, vervalt een jaar na het einde van de dag, waarop hetzij aan het besluit voldoende bekendheid is gegeven, hetzij een belanghebbende van het besluit kennis heeft genomen of daarvan is verwittigd.
7. Een besluit dat vernietigbaar is op grond van het bepaalde in lid 5 onder a, kan door een daartoe strekkend besluit worden bevestigd. Voor dit besluit gelden dezelfde vereisten als voor het te bevestigen besluit. Bevestiging is niet mogelijk zodra een vordering tot vernietiging aanhangig is. Indien de vordering wordt toegewezen, geldt het vernietigde besluit als opnieuw genomen door het latere besluit, tenzij uit de strekking van dit besluit het tegendeel voortvloeit.

Artikel 15 - Algemene vergaderingen

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet bij de wet of bij, dan wel krachtens de statuten aan andere organen zijn opgedragen.
2. Jaarlijks wordt uiterlijk zes maanden na afloop van het boekjaar een algemene vergadering gehouden (de jaarvergadering). Buitengewone algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit gewenst acht.
3. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur, met inachtneming van een termijn van tenminste veertien dagen. De bijeenroeping geschiedt door aan alle leden te zenden schriftelijke kennisgeving en/of via een langs elektronische weg toegezonden bericht, met gelijktijdige vermelding van de agenda



4. a. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van tenminste een zodanig aantal leden, als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen in de algemene vergadering, verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.
 - b. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid of door het plaatsen van een advertentie in tenminste één, ter plaatse waar de vereniging is gevestigd, veel gelezen dagblad. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bestuursleden belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen.
5. De agenda van de jaarvergadering bevat onder meer:
 - a. Vaststelling van de notulen van de vorige algemene vergadering;
 - b. Jaarverslag van het bestuur;
 - c. Financieel jaarverslag over het afgelopen boekjaar;
 - d. Verslag van de kascommissie;
 - e. Goedkeuring van de balans en van de staat van baten en lasten en de daarbij behorende toelichting;
 - f. Vaststelling van de contributies
 - g. Vaststelling van de begroting
 - h. Benoeming bestuursleden;
 - i. Benoeming (kas)commissieleden;
 - j. Rondvraag.

Artikel 16 - Het leiden en notuleren van algemene vergaderingen

1. De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur of door zijn plaatsvervanger. Zijn de voorzitter en zijn plaatsvervanger verhinderd, dan treedt een ander door het bestuur aan te wijzen bestuurslid als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin.
2. Van het verhandelde in elke algemene vergadering worden door een bestuurslid notulen gemaakt. De notulen worden in het clubblad en/of op de website gepubliceerd of op een andere wijze ter kennis van de leden gebracht en dienen door de eerstvolgende algemene vergadering te worden vastgesteld.

Artikel 17 - Toegang en besluitvorming algemene vergadering

1. a. Ieder lid heeft toegang tot de algemene vergadering.
 - b. Leden, die geschorst zijn, hebben geen stemrecht en geen toegang tot de algemene vergadering.
 - c. In afwijking van het onder b bepaalde heeft een geschorst lid slechts het recht op toegang tot de algemene vergadering om daarin voor zijn verdediging het woord te voeren, als overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 en 7 van deze statuten, diens beroep tegen een aan hem opgelegde straf wordt behandeld.
2. Ieder stemgerechtigd lid heeft één stem.
3. Ieder lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een schriftelijk gemachtigd ander lid van 18 jaar en ouder. De gemachtigde kan echter, naast zijn eigen stem, in totaal voor niet meer dan twee andere leden stem uitbrengen.
4. Het stemrecht over besluiten, waarbij de vereniging aan bepaalde personen, anders dan in hun hoedanigheid van lid, rechten toekent of verplichtingen kwijtscheldt, wordt aan die personen en aan hun echtgenoot en bloedverwanten in de rechte lijn ontzegd.
5. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
6. Stemming over zaken geschiedt mondeling, over personen schriftelijk.
7. Over alle voorstellen zaken betreffende wordt, voor zover de statuten niet anders bepalen, beslist bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij het staken van de stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
8. Bij stemming over personen is degene benoemd, die de meerderheid van de uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien niemand die meerderheid heeft verkregen, wordt een tweede stemming gehouden tussen de personen, die het hoogste aantal van de uitgebrachte stemmen hebben verkregen en is hij stemmen op zich heeft verenigd. Indien bij die tweede stemming de stemmen staken, beslist het lot.
9. a. Ongeldige stemmen zijn stemmen die:
 - blanco uitgebracht zijn;
 - op enigerlei wijze ondertekend zijn;
 - iets anders aanduiden dan in stemming is gebracht; of
 - andere namen bevatten dan die van de personen over wie wordt gestemd.
- b. Ongeldige stemmen blijven bij de vaststelling van een gekwalificeerde meerderheid waar vereist volgens de statuten, buiten beschouwing.



Artikel 18 - Statutenwijziging

1. De statuten kunnen slechts worden gewijzigd door een besluit van de algemene vergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste veertien dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden. Bovendien wordt van de voorgestelde wijziging ten minste veertien dagen vóór vergadering kennis gegeven aan alle leden door middel van schriftelijke kennisgeving en/of via een langs elektronische weg toegezonden bericht.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel is niet van toepassing, indien in de algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt aangenomen.
4. Een besluit tot statutenwijziging behoeft tenminste twee derden van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin tenminste twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien geen twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt binnen vier weken op een andere datum daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, een besluit kan worden genomen, mits met een meerderheid van tenminste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
5. a. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Van dit tijdstip wordt mededeling gedaan in het clubblad in het clubblad en/of op de website van de vereniging. Ieder bestuurslid afzonderlijk is dan tot doen verlijden van deze akte bevoegd.
b. De bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten in het Handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel neer te leggen.
6. De vereniging behoeft voor een wijziging van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de KNVB. Hetzelfde geldt voor de wijziging van de naam van de vereniging.

Artikel 19 - Fusie

1. Voor een besluit tot fusie met een andere vereniging is het bepaalde in artikel 18 lid 1, 2 en 4 van overeenkomstige toepassing.
2. Bij de oproeping van de in dit artikel bedoelde vergaderingen moet worden medegedeeld, dat ter vergadering zal worden voorgesteld een fusie aan te gaan met een of meer met name genoemde andere verenigingen. De termijn voor oproeping tot zodanige vergadering moet tenminste veertien dagen bedragen.

Artikel 20 - Ontbinding en vereffening

1. a. Voor een besluit tot ontbinding van de vereniging is het bepaalde in artikel 18 lid 1 en lid 2 van overeenkomstige toepassing.
b. De vereniging wordt ontbonden door een daartoe strekkend besluit van de algemene vergadering, genomen met tenminste twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste drie vierden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is.
c. Bij gebreke van het quorum kan, ongeacht het aantal ter algemene ledenvergadering aanwezige leden, tot ontbinding worden besloten op een volgende, ten minste acht doch uiterlijk dertig dagen na de eerste, te houden algemene ledenvergadering. Het besluit moet worden genomen met een meerderheid van twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen.
2. Bij de oproeping van de in dit artikel bedoelde vergaderingen moet worden medegedeeld, dat ter vergadering zal worden voorgesteld de vereniging te ontbinden. De termijn voor oproeping tot zodanige vergadering moet tenminste veertien dagen bedragen.
3. a. De bestuursleden treden na het besluit tot ontbinding van de vereniging op als vereffenaars.
b. De algemene vergadering is bevoegd na het besluit tot ontbinding de alsdan zitting hebbende bestuursleden te ontslaan met gelijktijdige benoeming van één of meer vereffenaars.
4. Bij een besluit tot ontbinding wordt de bestemming van een eventueel batig saldo bepaald, terwijl de algemene vergadering tevens één of meer bewaarders aanwijst. Het batig saldo kan uitsluitend ten goede komen aan een instelling die zich een maatschappelijk doel ten doel stelt.
5. De slotafrekening behoeft de goedkeuring van het bestuur amateurvoetbal van de KNVB.
6. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen voor zover mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen, die van de vereniging uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
7. De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten door de bewaarder(s) worden bewaard gedurende zeven jaren na afloop van de vereffening.



Artikel 21 - Reglementen -

1. De algemene vergadering kan een Algemeen Reglement, Tuchtreglement of andere reglementen vaststellen en wijzigen.
2. Een reglement mag niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.
3. De statuten en reglementen van de vereniging mogen niet in strijd zijn met die van de KNVB.

Artikel 22 - Slotbepaling

Aan de algemene ledenvergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Voor de eerste maal worden benoemd tot leden van het bestuur:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

van wie de onder 1, 2 en 3 genoemden de functies van resp. voorzitter, secretaris en penningmeester zullen bekleeden.





BIJLAGE 2: PRIVACYVERKLARING

Eind mei wordt de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) vervangen door een privacywetgeving die geldt in de gehele Europese Unie (EU): de AVG. Deze wet versterkt de positie van de mensen van wie persoonsgegevens worden verwerkt. Organisaties die persoonsgegevens verwerken, waaronder dus ook wij, krijgen meer verplichtingen om op een juiste manier om te gaan met deze gegevens. Concreet houdt dit in dat verenigingen moeten opschrijven, waarom zij gegevens verzamelen en hoe zij omgaan met die persoonsgegevens van hun leden, vrijwilligers, sponsors, leveranciers en andere personen. Met deze documentatieplicht kunnen clubs aantonen dat zij voldoen aan de AVG.

Uiteraard willen wij graag voldoen aan de bescherming van jouw privacy. Daarom willen wij je in deze Privacyverklaring heldere en transparante informatie geven over de wijze waarop de nieuwe vereniging persoonsgegevens verwerkt van leden, vrijwilligers, sponsors, leveranciers en andere personen waarmee de nieuwe vereniging een relatie heeft. In dit document worden deze personen aangeduid met 'relatie'.

Uiteraard worden persoonsgegevens van relaties met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld en beveiligd. Hierbij houdt de nieuwe vereniging zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en is zij verantwoordelijk voor de gegevensverwerking. Waar in dit document gesproken wordt over 'relatie' zoals hierboven genoemd, wordt iedere rechtspersoon van 18 jaar en ouder bedoeld. Indien het om minderjarigen gaat, wordt daarmee de ouder/voogd bedoeld.

Er zijn verschillende doeleinden waarvoor de nieuwe vereniging je persoonsgegevens verzamelt en verwerkt. In het kader van de activiteiten die de nieuwe vereniging uitvoert, verzamelt en verwerkt de nieuwe vereniging persoonsgegevens van de relatie:

Wanneer de relatie lid van de nieuwe vereniging is/wordt:

- o Voor het onderhouden van het contact tot het moment dat je lid wordt of ervan afziet.
- o Voor het aanmelden als lid van de KNVB.
- o Voor het verwerken van de contributie.
- o Voor het informeren over teamindelingen, competitie-indelingen en wijzigingen.
- o Voor het versturen van nieuwsbrieven en aankondigen van evenementen.

Wanneer de relatie vrijwilliger van de nieuwe vereniging is/wordt:

- o Voor het aanmelden als lid van de KNVB.
- o Voor het informeren over de verwachtingen en taken.
- o Voor het versturen van nieuwsbrieven en aankondigen van evenementen.
- o Voor het eventueel uitbetalen van onkosten of vrijwilligersvergoeding.

Wanneer de relatie werknemer van de nieuwe vereniging is/wordt:

- o Voor het (eventueel) uitbetalen van loon of onkosten.
- o Voor het informeren over verwachtingen en taken.
- o Voor het versturen van nieuwsbrieven en aankondigen van evenementen.

Wanneer de relatie sponsor van de nieuwe vereniging is/wordt:

- o Voor het verwerken van sponsorbedragen.
- o Voor het verlengen of uitbreiden van sponsorovereenkomsten.
- o Voor het versturen van nieuwsbrieven en aankondigen van evenementen.

Wanneer de relatie leverancier van de nieuwe vereniging is/wordt:

- o Voor het (eventueel) uitbetalen van afgenomen diensten door de nieuwe vereniging
- o Voor het versturen van nieuwsbrieven en aankondigen van evenementen.

Wanneer de relatie contact opneemt met de nieuwe vereniging via e-mail, Facebook, Twitter of andere social media:

- o Voor het onderhouden van het contact.



De gegevens, of een deel daarvan, worden alleen gebruikt door de vrijwilligers en werknemers die dat nodig hebben voor de uitvoering van zijn of haar taak/functie.

Bijvoorbeeld:

*de penningmeester mag gebruikmaken van het rekeningnummer om contributie te heffen.

*De trainer van een team mag hier geen gebruik van maken, en heeft dan ook geen toegang tot dit gegeven.

Uitsluitend het bestuur van de nieuwe vereniging is, gelet op de uitvoering van haar algemene en bijzondere taken, gerechtigd om alle persoonsgegevens te gebruiken. Verwerking van je persoonsgegevens blijft beperkt tot enkel die gegevens welke minimaal noodzakelijk zijn voor de doeleinden waarvoor ze nodig zijn. De gegevens van de relatie blijven maximaal 2 jaar bewaard na het beëindigen van de relatie. Tenzij het om financiële gegevens gaat, dan is de nieuwe vereniging wettelijk verplicht deze 7 jaar te bewaren.

Persoonsgegevens die wij vastleggen

Persoonsgegevens	Lid/spelend	Steunend lid	Proeftraining	Vrijwilliger in zin van KNVB	Werknemer	Sponsor	Leverancier
KNVB relatienummer	V	~	~	V	~	~	~
Voorletters	V	O	~	O	O	O	O
Voornaam	V	V	V	V	V	V	V
Tussenvoegsel	V	V	V	V	V	V	V
Achternaam	V	V	V	V	V	V	V
Emailadres (ouder/voogd)	V	V	V	V	V	V	V
2e Emailadres (ouder/voogd)	O	~	~	O	O	~	~
Geslacht	V	V	V	V	V	~	~
Geboortedatum	V	V	V	V	V	~	~
Mobiel telefoonnummer (ouder/voogd)	V	V	V	V	V	~	O
2e Mobiel telefoonnummer (ouder/voogd)	O	~	~	~	~	~	~
Vast telefoonnummer	O	O	~	~	~	V	V
Mobiel telefoonnummer indien het om een minderjarige voetballer gaat, maar wel 12 jaar of ouder	V	O	~	~	~	~	~
Emailadres indien het om een minderjarige voetballer gaat, maar wel 12 jaar of ouder	V	O	~	~	~	~	~
Rekeningnummer	V	V	~	V	V	V	V
BSN-nummer	~	~	~	~	~	~	~
KVK nummer	~	~	~	~	~	~	V
Bedrijfsnaam	~	~	~	~	~	V	V
Straat en huisnummer	V	V	~	V	~	V	V
Postcode	V	V	~	V	~	V	V
Woonplaats	V	V	~	V	~	V	V
Land (gevestigd)	~	~	~	~	~	~	~
Geboorteplaats	~	~	~	~	~	~	~
Geboorteland	~	~	~	~	~	~	~
Nationaliteit	~	~	~	~	~	~	~
Legitimatienummer	~	~	~	~	~	~	~
Pasfoto, speler 12 jaar of ouder	~	~	~	~	~	~	~

V: verplicht, O: optioneel, ~: niet van toepassing

De nieuwe vereniging voert een aantal administraties om de voetbalclub draaiende te houden. Hierbij minimaliseren we de persoonsgegevens in het systeem, maar voldoende om een goede administratie te kunnen voeren.

- o Sportlink : systeem van de KNVB
- o Website : content managementsysteem
- o Sponsoradministratie : lokale administratie om sponsoren vast te leggen
- o Contributieadministratie : Webapplicatie voor innen van contributie
- o Salarisadministratie : Webapplicatie voor voeren van salarisadministratie

De nieuwe vereniging verstuurt nieuwsbrieven via e-mail om haar relaties te informeren over de ontwikkelingen binnen de voetbalclub. Daarnaast worden e-mails verstuurd om evenementen aan te kondigen zoals de nieuwjaarsborrel, het vrijwilligersfeest, etc. Je kunt altijd de toestemming voor het versturen van e-mail intrekken door de afmeldlink in de e-mail te gebruiken of door te antwoorden op de e-mail.

Gedurende wedstrijden, toernooien, en andere evenementen kunnen foto's en/of video's worden gemaakt door onze huis-/wedstrijdfotograaf of cameraman. Deze foto's en/of video's kunnen op de websites van de nieuwe vereniging of social media terecht komen. Bij het plaatsen op een van deze media wordt altijd beoordeeld of ze niet aanstootgevend zijn. Dit geldt ook voor de foto's in het clubhuis van de nieuwe vereniging. Indien er toch een foto op staat die je privacy aantast, stuur dan een e-mail naar de secretaris onder vermelding van de referentie naar de foto. De foto wordt dan verwijderd.



De nieuwe vereniging heeft geen invloed op foto's en video's die gemaakt zijn door derden en die geplaatst zijn op social media. Indien je van mening bent dat de nieuwe vereniging hier een rol in speelt of kan spelen om de betreffende foto's/video's te verwijderen, neem dan contact op met de secretaris met een duidelijke verwijzing waar het materiaal zich bevindt. Hij of zij zal dan trachten om advies geven of helpen bij het verwijderen van het materiaal. Ben je er wel van bewust dat eenmaal geplaatste gegevens op social media zich moeilijk laten verwijderen. Hierin heeft de nieuwe vereniging geen verantwoordelijkheid, tenzij door de nieuwe vereniging zelf geplaatst.

Indien je in het geheel geen prijs stelt op nieuwsbrieven of aankondigingen van evenementen, stuur dan een e-mail naar de secretaris met de beschrijving welke informatie je niet meer wil ontvangen. Indien je informatie wenst over welke gegevens wij vastgelegd hebben, of wil je gegevens wijzigen, neem dan contact op met de ledenadministratie via de secretaris.

De nieuwe vereniging laat geen gebruik van persoonsgegevens door derden toe. Voor het uitoefenen van bepaalde functies/taken binnen de nieuwe vereniging, kan de desbetreffende vrijwilliger/werknemer gebruikmaken van communicatiemiddelen waarop de nieuwe vereniging niet direct invloed heeft. Ook de vrijwilligers en werknemers dienen zich echter te houden aan deze Privacyverklaring. Onder communicatiemiddelen worden verstaan: e-mails, WhatsApp/Messenger, direct messages zoals via Facebook en Twitter, telefoongesprekken, etc. Voorbeelden van communicatie via WhatsApp: een leider die alle ouders en kinderen in een groepsapp toevoegt, of de scheidsrechtercoördinator die alle scheidsrechters in een groepsapp toevoegt.

Op de website van de nieuwe vereniging tref je een aantal links aan naar andere websites. We dragen echter geen verantwoordelijkheid met betrekking tot de omgang door anderen met je gegevens, tenzij het een leverancier van ons is. Lees hiervoor de privacyverklaring, indien aanwezig, van de site die je bezoekt.

Heb je na het lezen vragen of opmerkingen over onze privacyverklaring, dan kun je deze richten aan de secretaris. Ben je deskundig en ontdek je een kwetsbaarheid in onze systemen? Help ons dan door deze kwetsbaarheid te melden via de secretaris. Zo kunnen we samen de veiligheid en betrouwbaarheid van onze systemen verbeteren.

De nieuwe vereniging behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in deze Privacyverklaring. Indien er een belangrijke wijziging doorgevoerd wordt die gevolgen heeft voor de wijze waarop de nieuwe vereniging de persoonsgegevens van relaties verwerkt, dan maken wij dit kenbaar via berichtgeving op onze website, in onze nieuwsbrief of op social media.

Voor het toepassen en uitvoeren van deze privacyverklaring is het bestuur van de nieuwe vereniging verantwoordelijk.





BIJLAGE 3: FAIR PLAY

Voetballen is leuk en gezond. Voetbal is een teamsport. Spelers leren op een sportieve en leuke manier omgaan met medespelers en tegenstanders. Scheidsrechters, trainers, leiders en vele overige vrijwilligers van onze vereniging maar ook van tegenstanders zorgen ervoor dat de sport op een prettige en verantwoorde manier beoefend kan worden.

Daartoe is het belangrijk een aantal afspraken vast te leggen en te communiceren en toezicht te houden op de handhaving van deze afspraken. De club hanteert de gedragscode zoals deze door de KNVB is opgesteld. Natuurlijk zijn deze regels geen garantie voor goed gedrag. Het is wel een hulpmiddel en heeft alleen maar kans van slagen als de vereniging de regels draagt.

Uitgangspunten

De uitgangspunten van de regels en afspraken zijn als volgt:

- Elk lid handelt in overeenstemming met de gedragscode van de KNVB.
- Fysiek of verbaal geweld is niet toegestaan.
- Alcoholgebruik en roken is tijdens sportactiviteiten niet toegestaan.
- Drugsgebruik is niet toegestaan.
- Bejegen elkaar met respect, ook als er sprake is van een meningsverschil.
- Toon respect en dankbaarheid aan vrijwilligers die zich belangeloos inzetten zodat anderen kunnen genieten van de voetbalsport.
- Het materiaal en de faciliteiten zijn een kostbaar bezit van zowel onze vereniging als de tegenstander.

Elk lid of ouder van een lid wordt geacht de gedragsregels te kennen en daar naar te handelen. Ze staan gepubliceerd op de website van de vereniging.

In het belang van de vereniging en haar leden zal het bestuur op de naleving van de regels en afspraken letten. Het bestuur zal niet schromen maatregelen te nemen tegen personen die zich niet houden aan deze regels en afspraken. Dit is het bestuur verplicht naar de leden die zich wel correct gedragen en op gepaste wijze met het ons toevertrouwde omgaan.

Omgang met elkaar

De club verwacht dat leden elkaar met respect behandelen. Dagelijks zijn vele tientallen vrijwilligers in de weer om het voor anderen mogelijk te maken de voetbalsport binnen onze verenigingen te beoefenen. Het voetbalplezier van ieder lid begint en houdt op bij de beschikbaarheid van de vrijwilligers. Ook vrijwilligers mogen op fouten worden aangesproken, maar dit dient op beleefde wijze te geschieden.

Leden die zich niet aan de regels houden, dienen op hun gedrag aangesproken te worden. Niet alleen door bestuursleden, maar ook door de overige leden. Dat kan zijn in het veld, tijdens de wedstrijd, tijdens de training, langs de lijn of tijdens een activiteit. Weet daarbij wel dat



het vaak tactvoller en handiger is om iemand daarvoor onder vier ogen aan te spreken, want publiekelijk iemand op zijn of haar gedrag aanspreken werkt meestal averechts.

Fair Play commissie

De EGS probeert om Fair Play binnen de verschillende geledingen van de club te stimuleren. Hiervoor is een Fair Play-commissie opgericht. De leden van deze commissie gaan op zoek naar hoe zaken als sportiviteit en respect tot uiting gebracht kunnen worden binnen het verenigingsleven.

Het idee bestaat om thema-avonden over sportiviteit en respect te organiseren. Trainers, bestuurders, leiders en/of spelers kunnen dan met elkaar in debat over wat Fair Play nu eigenlijk is. Leuzen over sportiviteit op en rondom het sportcomplex zijn een andere manier om meer aandacht te genereren voor sportief gedrag.

Naast preventieve activiteiten heeft de Fair Playcommissie ook een repressieve taak. Directe en indirecte signalen van gedragsovertredingen en misdragingen (al dan niet wedstrijdgericht) worden opgepakt en aan de hand van een protocollenlijst zal een reactie plaatsvinden.

Deze commissie, die uit mensen bestaat die ervaring of beroepsmatige deskundigheid op dit gebied hebben, zal een sociaal plan opstellen waarin de wijze beschreven wordt waarop wij met elkaar willen omgaan binnen de verenigingen, op de velden en daaromheen. Onderwerpen van dit sociaal plan zullen zijn:

- * Praktische afspraken rondom wedstrijden en trainingen
- * Het taalgebruik
- * Vertrouwenspersonen en mediation
- * Drank-, rook- en drugsbeleid
- * Omgang social media
- * De voorwaarden rondom samen sporten en plezier beleven

Vertrouwenspersoon

Treiteren en pesten, agressie en geweld, seksuele intimidatie, discriminatie, intimideren en andere ongewenste omgangsvormen zijn helaas van alle dag. Wat voor de één een grapje is, kan voor een ander een ongewenste omgangsvorm zijn.

Bepalend is dat de activiteit c.q. situatie door de betrokkene als ongewenst wordt ervaren.

Het mooiste zou zijn dat diegene direct wordt aangesproken op het gedrag dat als ongewenst wordt ervaren. Dat is in de praktijk niet altijd even gemakkelijk. Gevoelens van onmacht, schaamte, woede of wat dan ook kunnen de reden zijn dat men zich niet uitspreekt en er dus mee rond blijft lopen. Ook kan het lastig zijn als degene waarvan het gedrag als ongewenst wordt ervaren ouder of bijvoorbeeld een leider/trainer is.

In zulke gevallen zou het goed zijn om bij een persoon terecht te kunnen die niets doorvertelt en die een geheimhoudingsplicht heeft. Een persoon die luistert en die niets doet zonder eerst te overleggen met jou wat de beste oplossing voor het probleem zou kunnen zijn. Zo'n iemand noemen ze een vertrouwenspersoon.

De Fair Playcommissie kan je helpen om de juiste weg te bewandelen en je met een vertrouwenspersoon die in dienst is van de KNVB in contact te laten komen.

